

Протокол №6
рабочего совещания с работниками коммунального государственного предприятия
«Денисовская районная больница» Управления здравоохранения акимата
Костанайской области.

19 июля 2024 год
16:00 часов

с. Денисовка

Председатель: Баймурзин М.И. – главный врач КГП «Денисовская РБ» УЗАКО.

Секретарь: Пастушок И.З. – (комплаенс-офицер) коммунального государственного предприятия «Денисовская РБ» Управления здравоохранения акимата Костанайской области.

Присутствовали: сотрудники КГП «Денисовская РБ» Управления здравоохранения акимата Костанайской области в количестве – 18 человек.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ:

Слушали доклад комплаенс-офицера Пастушок И.З.

Причины коррупции в Республики Казахстан.

Коррупция, представляющая собой сложное, исторически изменчивое, негативное социальное явление, возникла, как известно, на ранних этапах развития человеческой цивилизации.

Проблема коррупции существует во всех странах, тормозя социально-экономический прогресс, она различается лишь своими характерными проявлениями и масштабами.

Несмотря на отсутствие универсального и всеобъемлющего определения коррупционного деяния, к нему прежде всего относят злоупотребление чиновниками властью или должностным положением для получения личной выгоды, а наиболее распространенными ее видами признаются обычно подкуп чиновников, использование служебных полномочий в корыстных целях.

Сложность выработки эффективных мер противодействия коррупции обуславливается также ее особенностями для каждого отдельно взятого государства и трудностями, связанными с ее изменчивыми характеристиками.

При определении причин, условий и последствий коррупции должны учитываться такие факторы, как местный менталитет, национальные и религиозные особенности, уровень правовой культуры.

Для формирования системы эффективного противодействия коррупции необходимо прежде всего определить основные факторы, способствующие ее проявлениям в современных условиях.

Среди них наиболее актуальными в настоящее время являются, во-первых, несовершенство отраслевых законов, нормы которых при правоприменении нередко создают условия для совершения коррупционных деяний. Гражданам, не разбирающимся в тонкостях юриспруденции, на практике бывает сложно правильно понять и надлежаще трактовать положения таких законов. Во-вторых, недостаточная прозрачность государственного и корпоративного управления. Процесс выработки и принятия управленческих решений по-прежнему остается одним из самых закрытых, в том числе в случаях, когда речь идет о решениях, затрагивающих права и законные интересы граждан. В-третьих, сохраняются коррупционные риски, связанные с прямым контактом должностных лиц с населением при оказании государственных услуг.

В-четвертых, все еще низкий уровень правовой культуры населения, в том числе самих служащих государственного сектора, что позволяет нечистооплотным работникам использовать его в корыстных, противоправных целях. В-пятых, отсутствие комплексной и целенаправленной информационной работы по формированию антикоррупционной модели поведения граждан и общественной атмосферы неприятия коррупции.

В-шестых, недостаточный уровень оплаты труда отдельных категорий государственных служащих и социальных гарантий на государственной службе. По Стратегии видно, что основным участником антикоррупционной политики является общественность. Значит, каждый казахстанец должен проявлять нетерпимое отношение к коррупции и быть честным и неподкупным, обладать антикоррупционной культурой. Таким образом, для искоренения коррупции должно бороться все общество в целом. Только когда в обществе создается атмосфера нетерпимости к коррупции, можно рассчитывать на положительные результаты в борьбе с этим злом.

РЕШИЛИ:

1. Информацию (комплаенс-оффисера) КГП «Денисовская РБ» Управления здравоохранения акимата Костанайской области Пастушок И.З. принять к сведению.
2. Разместить материал на официальном сайте denisovskaya-crb.kz
3. Сотрудников предприятия, допустивших нарушение служебной этики, привлекать к строгой дисциплинарной ответственности.

Председатель:

Баймурзин М.И.

Секретарь:

Пастушок И.З.

